



Automobile Club Treviso



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE

PARTE ECONOMICA ANNO 2011

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 27.10.2011 presso la Sede dell'Ente,

VISTI il d. lgs. n° 165/2001 ed il d. lgs. n° 150/2009

VISTI i vigenti CCNL del Comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo, il CCNL per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2008/2009;

VISTO il protocollo d'intesa sottoscritto in data 15.04.2011 (accordo ponte)

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2011.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d. lgs. n° 165/2001.

LA RAPPRESENTANZA
DELL' AMMINISTRAZIONE

LE DELEGAZIONI
SINDACALI

ART. 1 COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio, determinato nell'importo complessivo annuale di € 29.187,41, è utilizzato come di seguito indicato.

Quote di fondo di natura variabile:

| | | |
|---|----------|------------------|
| Compensi incentivanti | € | 13.768,95 |
| Compensi per incarichi di posizione organizzativa | € | 0 |
| Compensi per incarichi di responsabilità | € | 4.134,00 |
| Compensi per particolari attività | € | 4.600,00 |
| Compensi per prestazioni straordinarie | € | 500,00 |
| totale | € | 23.002,95 |

Quote di fondo con carattere permanente:

| | | |
|--|----------|-----------------|
| Finanziamento passaggi economici all'interno delle aree di classificazione | € | 3.200,00 |
| Indennità di ente | € | 2.877,96 |
| Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 = 6,91% dell'indennità di ente | € | 106,50 |
| totale | € | 6.184,46 |

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 3732,29, di cui € 854,33 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is a large, stylized cursive signature. Below it are two smaller, more compact signatures, one on the left and one on the right.

ART. 2 COMPENSI INCENTIVANTI

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di seguito indicati, in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI

(al netto di eventuali residui di cui succ.vo art.6) = € 13.768,95

1) Area amministrazione/contabilità (70 % budget = € 9.638,26)

obiettivo a) l'aggiornamento dell'ufficio secondo la normativa amministrativo-contabile e il rispetto degli adempimenti previsti dal nuovo Regolamento di amministrazione e contabilità = 70% budget;

obiettivo b) supporto alla Direzione nell'attività di controllo di gestione sulle attività istituzionali dell'AC elaborando almeno 2 report nell'anno = 30% budget.

2) Area soci (15% budget = €2.065,34)

obiettivo a) incremento della produzione associativa rispetto anno precedente(target n.5.714)=40%

obiettivo b) equilibrio del portafoglio associativo-composizione %della tipologia tessere in portafoglio=35%

Gold+Sistema \geq 55%

del portafoglio associativo 2011

Club \leq 4%

del portafoglio associativo 2011

obiettivo c): n.tessere multifunzione emesse (target n.611)=25%

3) Area tasse (7% budget = € 963,83)

obiettivo a) incremento dell'esazione tasse automobilistiche rispetto anno precedente=40%

obiettivo b) incremento sottoscrizioni bollo sicuro rispetto anno precedente=60%

4) Rete di vendita (3% budget= € 413,08)

obiettivo a) attività di consulenza ed assistenza di ordine contabile alle delegazioni= 50%

obiettivo b) elaborazione report provvigionali e controllo=50%

5) Autoscuole a marchio ACI-Ready2go (2% budget= € 275,37)

obiettivo a) n.contratti acquisiti (target n.1) =100%

6) Ottimizzazione organizzativa (3% budget= € 413,07)

obiettivo a) % di scostamento ROL (diff.za tra valore e costi di produzione) esercizio 2011

rispetto alla media del medesimo degli ultimi 3 esercizi

(target \geq 10%) = 100%


P 59/3

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni prodotte ogni semestre dal Direttore dell'AC.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote semestrali, vale a dire con lo stipendio del mese di giugno (con riferimento temporale gennaio-maggio) e di dicembre (con riferimento temporale gennaio-novembre) previa decurtazione di quanto anticipato a giugno, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta è presa a riferimento la seguente scala parametrica, in considerazione delle presenze annue individuali:

| LIVELLO ECONOMICO | PARAMETRO |
|-------------------|-----------|
| C3 | 141,18 |
| B3 | 125,25 |

ART. 3 COMPENSI PER INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Allo stato attuale si ritiene non ricorrano i requisiti per l'attribuzione di indennità di posizione, di cui agli artt.16 ss del CCNL 1° ottobre 2007.

ART.4 .INCARICHI DI RESPONSABILITA'

I suddetti incarichi sono soggetti a conferimento e revoca da parte del Direttore dell'AC secondo i criteri previsti dall'art. 17 del citato CCNL 1° ottobre 2007. In particolare detti incarichi possono essere revocati con atto scritto e motivato anche prima della scadenza prevista per inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento, per risultati negativi, nonché per intervenuti mutamenti nell'assetto organizzativo che non rendono più funzionale alle esigenze dell'Ente l'incarico conferito.

La valutazione degli incarichi avviene con cadenza annuale, tenuto conto degli esiti della valutazione della performance dei dipendenti destinatari dell'incarico.

In relazione alle attuali esigenze dell'assetto organizzativo del'Ente, al personale inquadrato nell'area "C" è affidato l'incarico di responsabilità di seguito indicato:

- **Incarico di responsabilità Area/Ufficio Amministrazione e Contabilità**

Al fine di remunerare l'impegno necessario al presidio della funzione rivestita nonché il grado di conseguimento degli obiettivi affidati, le parti convengono sull'attribuzione dei seguenti compensi:

- COMPENSO DI RUOLO corrisposto per dodici mensilità: detta quota è finalizzata al riconoscimento economico del peso della posizione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente.
- COMPENSO DI OBIETTIVO: tale quota, pari al massimo al 30% del compenso di ruolo, è corrisposta in unica soluzione in base agli esiti del processo valutativo volto alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

In particolare, il compenso annuo attribuito ai titolari dell'incarico viene definito come da tabella che segue.

| Importo complessivo del compenso | Compenso di ruolo | Compenso di obiettivo |
|----------------------------------|-------------------|-----------------------|
| € 4.134,00 | € 3.180,00 | € 950,00 |

ART. 5 COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA'
(di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999)

A) COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Al fine di remunerare le attività di seguito indicate, caratterizzate da complessità gestionale ed onerosità della prestazione, le parti convengono sull'attivazione dei seguenti compensi che verranno erogati mensilmente in rapporto ai giorni di presenza effettiva:

| | | | |
|----|--|---|----------|
| 1) | Attività di segreteria direzionale/degli Organi | € | 1.000,00 |
| 2) | Attività di tenuta della contabilità | € | 1.500,00 |
| 3) | Attività di collaborazione alla Direzione per aggiornamento sito web | € | 500,00 |
| | totale | € | 3.000,00 |

Tali compensi data la specificità delle mansioni rientranti in un contesto di staff, saranno erogati in dodici mensilità.



Handwritten signatures and initials, including a large signature and several smaller initials, located in the bottom right corner of the document.

B) COMPITI CHE COMPORTANO RISCHI o DISAGI

Le parti concordano la corresponsione dei seguenti compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi.

| | | |
|---------------------------------|---|------------------|
| Maneggio valori per contabilità | € | 3,50 giornalieri |
| Trasporto valori | € | 4,00 giornalieri |

ART. 6 COMPENSI PER PRESTAZIONI STRAORDINARIE

Le prestazioni di lavoro straordinario possono essere effettuate, nel limite delle risorse complessivamente destinate, per fronteggiare esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale.

Le prestazioni di lavoro straordinario non possono inoltre superare il limite individuale di n° 25 ore annue.

ART. 7 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo incrementa la quota destinata al compenso incentivante. In caso di mancato raggiungimento di taluni obiettivi, la parte di compenso incentivante non corrisposta costituisce economia di gestione per l'ente.

ART. 8 CRITERI IN MATERIA DI COEFFICIENTI DI MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE IN SITUAZIONI PARTICOLARI.

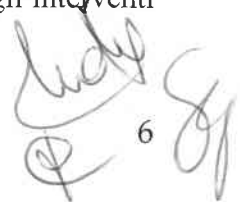
Il Direttore dell'AC in presenza di circostanze di particolare rilievo, come appresso dettagliato, ripartisce la quota del fondo per compensi incentivanti sulla base di coefficienti di merito partecipativo individuale. Al riguardo la valutazione di eventuali inadeguatezze del merito partecipativo, ove ne ricorrano i presupposti, si articolerà su 4 valori dallo "0" al "3" sulla base della seguente scala parametrica:

- 0 - nessuna decurtazione;
- 1 - decurtazione del 15%;
- 2 - decurtazione del 34 %;
- 3 - mancata attribuzione compenso incentivante.

L'eventuale decurtazione insisterà sul periodo di riferimento nel corso del quale è stato riscontrato l'evento negativo.

Le circostanze rilevanti ai fini della valutazione del merito partecipativo possono attenersi alle seguenti ipotizzate situazioni isolatamente o cumulativamente prese; la graduazione degli interventi è strettamente correlata alla gravità ed al ripetersi delle circostanze:

- errori, imprecisioni ed incompletezze nello svolgimento dell'attività lavorativa;



- discontinuità dell'apporto individuale non legata a motivi di salute o a difficoltà oggettive;
- indisponibilità ad adattare e flessibilizzare la propria azione alle sollecitazioni ambientali e/o alla domanda dell'utenza al di là dell'eventuale rigidità dei processi;
- difficoltà di attivare e sviluppare all'interno rapporti interpersonali in funzione delle necessità lavorative ed all'esterno di mantenere attiva la comunicazione in termini di soddisfazione delle attese degli utenti.

Gli eventi negativi, debitamente circostanziati, concernenti le sopra elencate situazioni vanno segnalati, entro 3 gg. dal loro verificarsi, al dipendente interessato che potrà produrre al riguardo proprie argomentazioni.

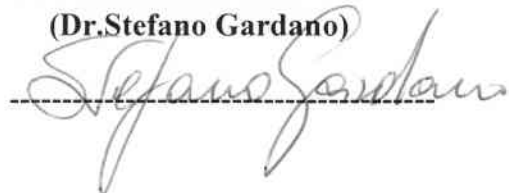
L'attribuzione di coefficienti negativi non influisce sulla valutazione del soggetto in un'eventuale partecipazione a concorsi o selezioni né assume valenza sotto profili disciplinari.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the lower right quadrant of the page. The signature is cursive and appears to be 'L. B...', followed by a circled 'P' and the initials 'S.S.' below it.

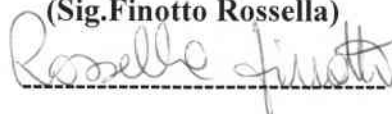
SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

Treviso, 27.10.2011

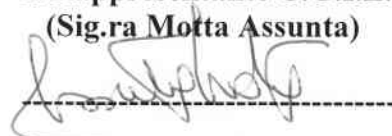
**Il Direttore
Dell'Automobile Club Treviso
(Dr.Stefano Gardano)**



**Il Rappresentante R.S.U.
(Sig.Finotto Rossella)**



**Il Rappresentante C.G.I.L.
(Sig.ra Motta Assunta)**

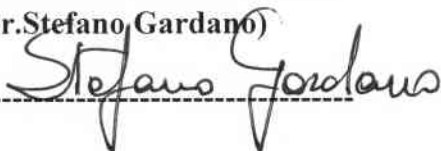


SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO INTEGRATIVO

Treviso,

28 OTT. 2011

**Il Direttore
Dell'Automobile Club Treviso
(Dr. Stefano Gardano)**



**Il Rappresentante R.S.U.
(Sig.ra Finotto Rossella)**



**Il Rappresentante C.G.I.L.
(Sig.ra Motta Assunta)**

